

8 වන පිටුවේ

කාලයත් සමඟ කෙනෙකුට වේගිතාසීම සමානිතරයන් නිරීක්ෂණය කළ හැකිය. ඔවුන්ගේ සමහරෙක් දේශපාලන පක්ෂ වූ අතර අනෙක් අය ගිනිකා කණ්ඩායම් පමණක් වූහ. ජන්දදායකයන්ගේ කොට්ඨාස නියෝජනය කරන්නට සමාජවාදීන් බොහෝමයක්ද පෝරා පත් කරන්නා ලදී. කෙසේ වෙතත් විශාල වෙළඳ ව්‍යාපාර සහ රජය විසින් දේශපාලන ක්‍රියාවලිය පාලනය කරන ලදී. වඩා හොඳ අනාගතයක් සඳහා ඉදිරියට ගමන් කළ හැකි මාවතක් නොමැති බව දුටු බොහෝ දෙනා ධනවතුන් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා සැලසුම් කර තිබූ දේශපාලන අවකාශය ප්‍රතික්ෂේප කළේය. ඔවුන්ගෙන් බොහෝ දෙනා දේශපාලන සංවිධාන වලින් කැඩී වෙන්ව ගොස් අරාජික වාදීන් බවට පත් වූහ. කම්කරුවන් විසින් මෙහෙයවනු ලබන කර්මාන්ත සඳහා නිබන්ධන අවශ්‍යතාවය අවධාරණය කළ ඔවුහු නිලධාරීන්ට දේශපාලන ක්‍රියා දාමයන් පරයා සෘජු ක්‍රියා මාර්ග ගැනීම කෙරෙහි සැලකිල්ල දැක්වූහ.

ලොව පුරා සිටින වැඩ කරන ජනතාව සම වසරකම මැයි 1 වන දා ඔවුන්ගේ සම්ප්‍රදායන් ඉතිහාසයන් හා ජයග්‍රහණයන් සමරති. දෙවන ජාත්‍යන්තරයේ සමාජවාදීයේ සහ කොමියුනිස්ට්වාදීහු විකාශයේ හි නේමාර්කට් සිදුවීම මැයි මස පළමුවැනි දා සැමරූණය අප දන්නා මැයි දිනය බවට පත් වූයේ එයයි. ශ්‍රී ලංකාව ඇතුළු ලොව පුරා සිටින කම්කරුවෝ විරෝධතා රැළි සහ පෙලපාලි සහිතව පවත් වන මැයි දිනය බොහෝ රටවල දැන් රජයේ නිවාඩු දිනයක් වේ. වසර බොහෝ දහස් ගණනක් පුරා මැයි දිනය පුනර්ජීවනය හා සශ්‍රීකත්වය සැමරීමේ දිනයක්ව පැවතින. මුලින් එය ගිනිතනයේ ආරම්භය සමරන මිටිතාග්‍රාහික නිවාඩු

දිනයක් විය. මල් වලට අරක් ගත් රෝම දේවතාවිය වන මාර්ග්‍රේට්‍යාගේ උත්සවයටද අදාල වූ මැයි දිනය, විශේෂයෙන්ම උතුරු අර්ධගෝලයේ පුනරුද සමයේ වසන්ත මංගල්‍යයන් සමඟ සම්බන්ධව පැවති අතර බොහෝ සංස්කෘතීන් තුළ එය අද පවා සමරනු ලැබේ. පසුව මැයි දිනයේ මිටිතාග්‍රාහික ස්වභාවය හිත වී යාමෙන් යුරෝපයේ හා උතුරු ඇමරිකාවේ වඩා ලෝකීක සැමරුමකට මග පෑදුනේය. මේ අර්ථයෙන් ගත් කල නිතර නිතර කම්කරු දිනය ලෙස මැයි දිනය සමරන්නවුන් සහ සංස්කෘතික විලාසයන්හි එය සමරන අය අතර පරස්පරයක් හෝ ගැටුමක් නොමැත.

1880 ගණන්වල සිට මැයි දිනය ජාත්‍යන්තර කම්කරු දිනය ලෙස පිළිගනු ලැබ ඇත. විවිධත්ව කම්කරු පන්ති ව්‍යාපාර ප්‍රමිතිකරණය කළ පැය අටක වැඩ දිනයක් සහ වෘත්තීය සම්බන්ධ අයිතිවාසිකම්ද ඇතුළුව සාධාරණ සේවා කොන්දේසි සඳහා සටන් කලහ. දැඩි සහ අහිතකර කොන්දේසි යටතේ නිවාඩු ප්‍රතිපාදන නොමැතිව දිනය කට පැය 10 සිට 16 දක්වා කම්කරුවන්ට වැඩ කිරීමට සිදුවිය. අතරක්මිත වැඩ විරියාවන් හේතුවෙන් මරණය හා තුවාල ලැබීම සාමාන්‍ය සිදුවීමක් විය. මෙම කාලය තුළ කම්කරු පන්තිය පැය 8ක වැඩ දිනයක් දිනා ගැනීමට නිරන්තර අරගලයක නිරත වූයේය. කෙසේ වෙතත් සංවිධානාත්මක ශ්‍රමයට සේවා යෝජකයින්ගේ කැමැත්තෙන් තොරවම පැය 8ක වැඩ දිනය ප්‍රකාශයට පත් කරන්නට තරම් ප්‍රමාණවත් බලයක් ලබා ගන්නට හැකි වූයේ 1880 ගණන්වල අග භාගයේදී පමණකි.

1884 දී (පසුව ඇමරිකානු කම්කරු සමිති සම්මේලනය බවට පත්වූ) සංවිධිත වෙළඳ හා කම්කරු සමිති සම්මේලනය 1886 මැයි 1 වන දා සිට සහ ඉන් පසුව පැය අට

හිතනුකූල දිනක ශ්‍රමය සංස්ථාපනය කරන්නේය යනුවෙන් ප්‍රකාශයට පත් කලේය. බොහෝ දෙනා මෙම ප්‍රකාශය යලි යලි අවධාරනය කළ අතර වර්ජන හා පෙළපාලි මගින් ඊට සහයෝගය දැක්වීමට අදහස් කළේය. අනර්ථයේ මූලය වෙත පහර එල්ල කරන්නට අසමත් වූ නිසා ආරම්භයේ දී අරාජිකවාදීහු හා රැකියාලේ වාදීහු එය අති ප්‍රතිසංස්කරණවාදී වූයේ යයි සිතූහ. මෙවැනි දෙහිඬියාවන් තිබියදීත් විකාශයේ ප්‍රදේශයේ මිලියන කාලක් පමණ යයි තක්සේරු කළ කම්කරුවන් ප්‍රමාණයක්, පැය 8 වැඩ දිනය ක්‍රියාවේ යෙදවීමේ කුරුස යුද්ධයට සෘජු ලෙස සම්බන්ධ වූහ. කෙසේ වෙතත් පැය 8 දිනයට වඩා විශාල ගැටළු ඇති බව තේරුම් ගනිමින් රැකියාලේ වාදීහු මේ සමඟ පැය 8 වැඩ දිනය සඳහා සටන් කිරීමට එකඟ වූහ.

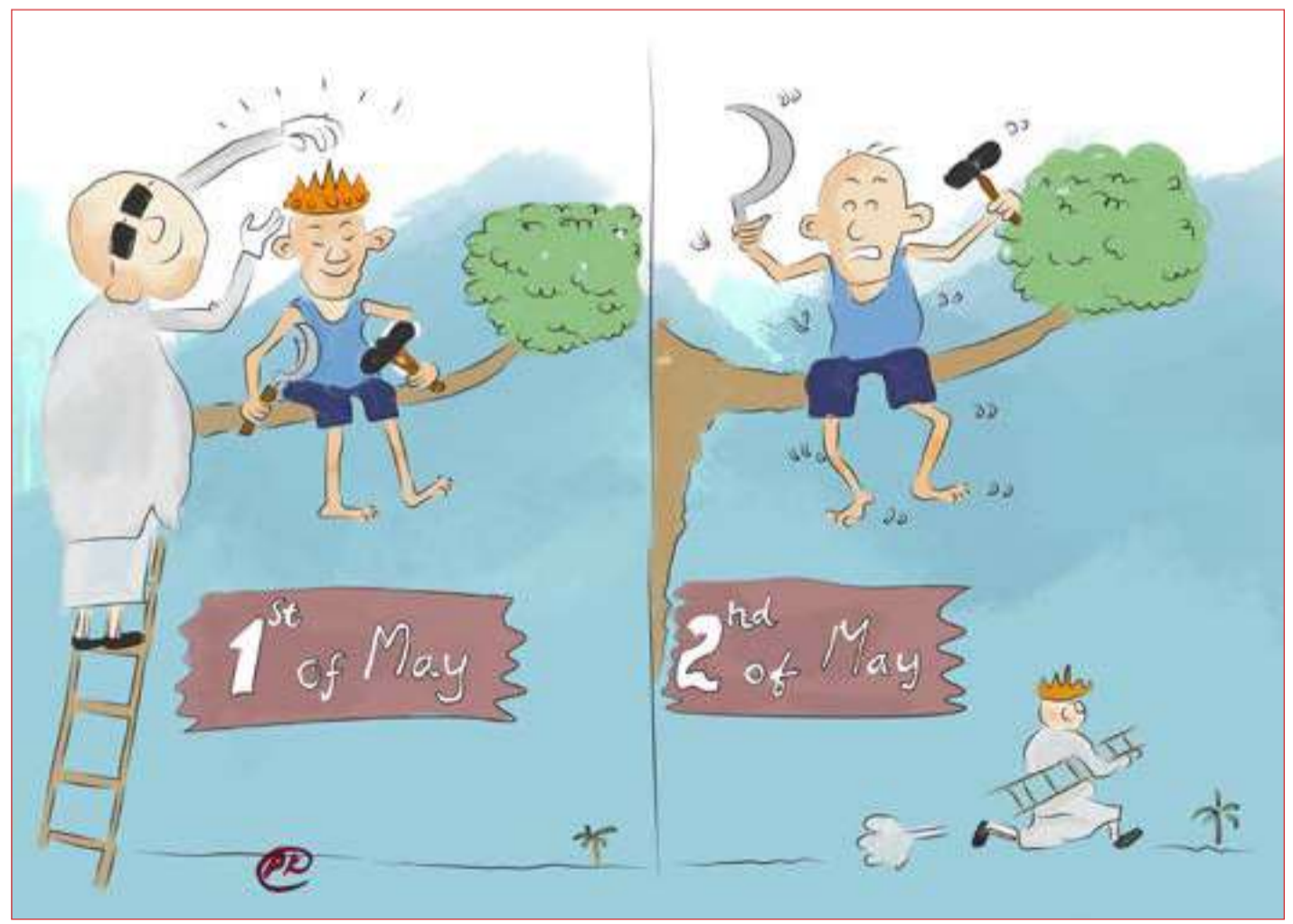
1886 මැයි 1 ලොව පළමු මැයි දින සැමරුම වූයේය. විකාශයේ 40000 ක් දෙනා වැඩ විර්ජනය කළහ. විදිවල දස දහස් ගණන් පෙලපාලි කරුවන්ගේ සංඛ්‍යා පෙළපාලි සහ තූර්ය වාදන කණ්ඩායම් කම්කරුවන්ගේ ශක්තිය හා එකමුතුව නිරූපනය කළහ. වැඩ විර්ජනයේ පොලිස් ප්‍රහාරවලට ගල් ප්‍රහාර එල්ල කරමින් පිළිතුරු දුන් අතර පොලිසිය වෙඩි තබා විර්ජනයන් කිහිප දෙනෙකු මරා දමමින් හා බොහෝ දෙනෙකුට තුවාල සිදු කරමින් ඊට ප්‍රතිචාර දැක්වූයේය. විකාශයේ විරෝධතා යුරෝපය පුරා පැතිර ගියේය. එහෙත් මේ පිළිබඳව නොදන්නා බොහෝ දෙනෙක් එය කොමියුනිස්ට්වාදීන් හා සමාජවාදීන් විසින් පමණක් සමරනු ලබන දිනයක් බව විශ්වාස කරති. මෙම විශ්වාසය තිබුණද මැයි දිනය සියලු වැඩකරන ජනතාව සඳහා සමාජ ආර්ථික සාධාරණය සහ යුක්තිය සාක්ෂාත් කර ගැනීමේ අරමුණ සමඟ නොකඩවාම සම්බන්ධ වී තිබේ.

සමාජවාදය කම්කරුවන්ට ආකර්ෂණය ප්‍රයෝජනයක් බවට පත් වූයේ පසු කාලයකදී පමණි. සියළු භාණ්ඩ හා සේවා නිෂ්පාදනය කිරීම හා බෙදා හැරීම කම්කරු පන්තියේ පාලනයට නතු වීම පිළිබඳ අදහස නව්‍ය මෙන්ම ඉතා ආකර්ෂණය වූයේ ද වූයේය. ලාභය සඳහා කම්කරුවන්ගේ ශ්‍රමය හා ජීවිත අලෙවි කිරීමෙන් නිෂ්පාදන මාර්ග නිමකරුවන්ට වාසිදායක වෙත අන්දමට පමණක් ධනවාදය කටයුතු කරන බව ඔවුහු තේරුම් ගත්හ. වැඩෙහි යෙදෙන පිරිමින්ගේ ගැහැණුන් හා ළමයින් දහස් ගණන් අනවශ්‍ය මරණවලට ගොදුරු වීමෙන් ඇතැම් කර්මාන්ත වල ආයු අපේක්ෂාව වසර විසි ගණන්වලට තරම් පහතට වැටී තිබුණි. මරණය හා අසරණ භාවය හැර අන් බලා පොරොන්තුවක් නොමැති වූ විට සමාජවාදය ඔවුන්ට මානව හිතවාදී ඒකල්පයක් ලබා දුන්නේය.

බොහෝ ලබ්ධීන් සහ ජනවර්ග වලට අයත් බටහිර රටවල කම්කරුවෝ සංක්‍රමණිකයන් සහ සරණාගතයන්ගේ අයිතීන් සුරැකීම සඳහා දැන් කාලයේ එක්ව කටයුතු කරති. පසුගිය වසර කිහිපය තුළ මැයි දින කටයුතුවලට සුදානම් වීමේදී ආගමණ ප්‍රතිපත්තිය කේන්ද්‍රීය කරණක් බවට පත් වූයේය. කම්කරු අයිතිවාසිකම් සඳහා වන නවීන ව්‍යාපාරය තුළම සංක්‍රමණිකයන් සහ ඔවුන්ගේ සහායකයෝ විදිවල පෙළපාලි ගති. පාලක පන්තිය ආගමණය බෙදුම්කාරී දේශපාලන ප්‍රශ්නයක් බවට සංකීර්ණ කොට ඇති අතර අප එය මානව ප්‍රශ්නයක් බවට පරිණාමනය කළ යුතුව ඇත.

**අප අද භූමිකි විදින අයිතිවාසිකම් හා ගරුත්වයන් වෙනුවෙන් මිනිසුන් සටන් කළ බව ඉතිහාසය අපට උගන්වයි. දිනා ගන්නට තවත් බොහෝ දේ තිබේ. පැය අටේ වැඩ දිනයක් අපට හුක්කි විදින්නට මිනිසුන්ට වෙඩි තබන ලද බව අපට මතක නම්: සෙනසුරාදා අපට සති අන්තයේ කොටසක් ලෙස ලැබෙන්නට නිවාස ගිනි තබන ලද බව අප පිළි ගන්නේ නම්: ළමා ශ්‍රමයට සහ වැඩකරන තත්වයන්ට විරෝධය පාමින් විදිවල පෙළපාලි ගිය කාර්මික අනතුරුවලට ගොදුරුවූ ළමයින්ට පොලිසිය හා සමාගම්වල මරුයන් පහර දෙන ලද බව අපේ මතකයට නංවා ගන්නේ නම් පමණකිනි අපගේ වත්මන් තත්වයන් නොවෙනස්ව එලෙසම පවතිනු ඇතැයි සැළකිය නොහැකි බව අපට වටහා ගත හැක්කේ. බොහෝ මිනිසුන් විසින් කරන ලද කැප කිරීම් අමතක කළ නොහැකිය. එසේ නොවූවහොත් අපගේ මුතුන්මිත්තන් විසින් දිනා ගන්නා ලද එම අයිතිවාසිකම් ගැලී දිනා ගැනීම සඳහා නැවත නැවතත් සටන් කරන්නට අපට සිදු වනවා ඇත. මැයි දිනය සමරන විට අප ඉගෙන ගත යුතුව තිබෙන ඉතා වැදගත් ඓතිහාසික පාඩම එයයි.**

**සානසා CARTOON**  
SANNASA By PK





# IMMIGRATION LAW @

Australian Immigration Law firm of the Sri Lankan Community

**We are proud to have the way for others to follow**

**Professional Immigration Legal Services**  
Legal Advice in simple to complex Immigration matters

- ☑ Skill Assessments
- ☑ Ministerial Appeals
- ☑ Visa Lodgments
- ☑ Employer Sponsorships & Nominations
- ☑ Migrations Review Tribunal Appeals
- ☑ Federal Court Appeals
- ☑ State Sponsorships Expression of interest (EOI)

- ☑ General Skill Migration
- ☑ 457 Visas
- ☑ Employer Nominated Migration
- ☑ Student Visas
- ☑ Graduate Skill Visas
- ☑ Permanent Residence Pathways
- ☑ Spouse Visas
- ☑ Contributory Parent Visas
- ☑ Business Migration Visas
- ☑ Resident Return Visas

A Team of Qualified & Experienced Lawyers & Registered Migration Agents



**Susantha Katugampala**  
Principal  
Barrister & Solicitor  
Accredited Immigration Law specialist  
MARN: 9601070



**info@fairfieldslawyers.com**

**FAIRFIELDS LAWYERS**

**03 9650 4557**  
**1300 888 331**  
**0417 851 041**

10, Marrison Place, East Melbourne,  
3002 Australia.

**AUSTRALIA GATEWAY**  
Immigration Law Experts

**+94 11 2300 627**  
**+94 777 347 670**

Suite 602, Hilton Colombo, Residence 200,  
Union Place, Colombo 2, Sri Lanka.

We Deliver Results...